



## LA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ DI 2i RETE GAS

## INDICE

- ≈ Perché una Politica di Sostenibilità
- ≈ Gli standard di riferimento
- ≈ Le linee di azione prioritarie e gli impegni
  -  Stimolare l'apporto di ciascuno
  -  Garantire efficienza, qualità e sicurezza
  -  Distribuire energia per un futuro più sostenibile
  -  Creare valore condiviso
- ≈ I prerequisiti e i principi di attuazione
- ≈ I principi di attuazione degli impegni
- ≈ Gli Obiettivi di Sviluppo delle Nazioni Unite
- ≈ Approvazione, applicazione e divulgazione
- ≈ Attuazione, governance e monitoraggio

2i Rete Gas ha definito una propria Politica di Sostenibilità, quale documento di indirizzo finalizzato a orientare le proprie decisioni aziendali in una logica di sostenibilità e ad assicurare una gestione responsabile del business.

La presente Politica di Sostenibilità è stata quindi sviluppata con l'obiettivo di favorire l'integrazione dei temi materiali, che riflettono gli impatti più significativi dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, inclusi gli impatti sui diritti umani, nella strategia e nell'operatività aziendale di 2i Rete Gas nell'intento di svolgere un ruolo attivo nella transizione verso un'economia più sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale e di governance (ESG), gestendo responsabilmente le proprie attività, attuando gli impegni volti a generare e distribuire valore e tenendo in considerazione alcune sfide globali.

## **PERCHÉ UNA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ**

Lo spirito del documento è infatti quello di confermare, rafforzare e, al tempo stesso, far evolvere tutti quei valori ispiratori sui quali il Gruppo struttura la propria identità. Il suo fine è quello di diffondere la conoscenza degli impegni assunti in materia di sostenibilità ed esprimere i principi di attuazione da seguire e sviluppare per perseguire un'evoluzione equilibrata nel medio e lungo periodo.

Per questo la Politica ribadisce, formalizza e declina la convinzione aziendale che per una creazione di valore sostenibile e duraturo nel tempo, la crescita del business debba promuovere il rispetto dei diritti della personalità e inalienabili dell'uomo nelle attività aziendali e lungo la catena del valore in conformità a quanto prescritto dalle normative locali, nazionali e sovranazionali e, allo stesso tempo, essere coniugata con il rispetto dei principi di legalità, integrità, imparzialità e trasparenza, in base a una strategia integrata, applicando al contempo metodologie di miglioramento continuo e criteri di efficienza ed economicità gestionale.

2i Rete Gas ha quindi individuato e definito le linee di azione prioritarie e gli impegni attraverso cui alimentare il proprio contributo al raggiungimento di un futuro più sostenibile, ispirandosi ai più diffusi **standard di business responsabile** emanati da organizzazioni internazionali di riferimento e contestualizzandoli alla propria realtà, tra cui:

- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e le relative convenzioni applicabili;
- i 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- i Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite.

## GLI STANDARD DI RIFERIMENTO

## LE LINEE DI AZIONE PRIORITARIE E GLI IMPEGNI

### Stimolare l'apporto di ciascuno

2i Rete Gas si impegna a porre la **persona** al centro della propria organizzazione, garantendone il rispetto, favorendone il coinvolgimento e lo sviluppo in termini di capacità di contributo e promuovendo una cultura fondata sulla valorizzazione della diversità, su approcci inclusivi e sul confronto, così che ognuno possa esprimere al meglio le proprie potenzialità e continuare ad accrescere le proprie competenze, concorrendo responsabilmente e con orgoglio al miglioramento delle prestazioni aziendali.



### Garantire efficienza, qualità e sicurezza

2i Rete Gas si impegna a gestire gli **asset** lavorando quotidianamente al fine di garantire il miglior servizio ai propri clienti attraverso il conseguimento di livelli incrementali di qualità tecnica e commerciale e di perseguire al contempo criteri di efficienza ed economicità gestionale.



### Distribuire energia per un futuro più sostenibile

2i Rete Gas, perseguendo principi di salvaguardia e tutela ambientale, si impegna a promuovere e attuare iniziative per garantire un'evoluzione sostenibile dell'infrastruttura del gas nel medio-lungo periodo nell'intento di offrire il proprio sostegno all'affermazione di un nuovo paradigma energetico con ridotto impatto sull'**ambiente**.





## Creare valore condiviso

2i Rete Gas si propone nei confronti degli **stakeholder** con cui si rapporta come un interlocutore competente, affidabile e attento. Un interlocutore che pone al centro delle proprie prassi gestionali il perseguimento dell'eccellenza operativa e la capacità di accogliere e farsi interprete delle sfide che riguardano il settore, attraverso l'offerta di risposte concrete a esigenze specifiche quale contributo allo sviluppo delle realtà territoriali nelle quali opera, in pieno spirito collaborativo e di creazione di valore condiviso di lungo periodo.

Gli impegni in materia di sviluppo sostenibile che 2i Rete Gas ha sancito e reso pubblici attraverso la presente Politica vengono alimentati e sostanziati da **prerequisiti**, cioè aspetti considerati imprescindibili, e attraverso principi di attuazione che individuano gli ambiti prioritari di azione da seguire e sviluppare.

## I PREREQUISITI E I PRINCIPI DI ATTUAZIONE

Per 2i Rete Gas la **creazione di valore economico sostenibile**, che si sostanzia non solo nei confronti di azionisti e obbligazionisti ma anche nella generazione di impatti positivi all'interno e all'esterno dell'organizzazione e quindi verso gli stakeholder (quali ad esempio: personale dipendente, fornitori e appaltatori, enti concedenti, società di vendita, clienti finali della rete), rappresenta un fattore abilitante per garantire la continuità del business nel lungo periodo.

Inoltre per 2i Rete Gas la responsabilità aziendale si concretizza in una gestione delle attività improntata sulla correttezza e sulla scelta di considerare l'**ascolto degli stakeholder**, la **compliance con leggi e regolamenti**, l'**etica del business** e l'**anticorruzione** quali aspetti imprescindibili su cui costruire una strategia di sostenibilità integrata.

Il Gruppo si impegna infatti a operare in osservanza dei principi etici di legalità, integrità, imparzialità e trasparenza in tutti i rapporti con gli stakeholder, **promuovendo il pieno rispetto di leggi e regolamenti, rifiutando ogni forma di corruzione attiva e passiva** e, al contempo, ispirandosi ai più elevati standard e alle best practices di buon governo societario.

Attraverso l'adozione (i) della Carta dei Valori, che rappresenta una guida ai comportamenti concreti cui tutti i dipendenti, a partire dai vertici, devono attenersi anche nei confronti degli stakeholder; (ii) del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001; (iii) del proprio Codice Etico, che definisce in dettaglio i principi etici e comportamentali ai quali il Gruppo e i rispettivi dipendenti e collaboratori sono tenuti a ispirarsi e conformarsi nello svolgimento delle proprie attività; (iv) della Politica sull'etica nel business, che armonizza, riassume e declina i principi, i paradigmi e i presidi organizzativi e operativi già posti in essere dal Gruppo per un costante impegno a promuovere una cultura aziendale basata sull'onestà, l'integrità e la correttezza; nonché attraverso i presidi interni e le attività di formazione continua interna ed esterna in materia di normative e best practices applicabili al settore, in materia di disciplina anticorruzione e di Responsabilità Amministrativa delle persone giuridiche dipendente da reato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, il Gruppo presidia il rispetto della normativa applicabile al business aziendale da parte del proprio personale dipendente, anche

nei rapporti con tutti i soggetti che instaurano direttamente e indirettamente rapporti con esso, ivi incluse le Pubbliche Amministrazioni e i fornitori esterni.

La vigilanza sull'applicazione del Modello è in ultima istanza assicurata dall'Organismo di Vigilanza, cui tutte le funzioni aziendali periodicamente rendicontano le proprie attività in ottica di possibili "impatti 231" in base a specifiche procedure aziendali di reporting.

Inoltre, come previsto dal Codice Etico, in ottemperanza all'evoluzione normativa in tema di **whistleblowing**, il Gruppo mette a disposizione degli stakeholder, compresi i propri dipendenti, specifiche modalità di comunicazione che consentono loro di effettuare direttamente agli Organismi di Vigilanza delle singole società le segnalazioni relative a violazioni o sospetti di violazione del Codice Etico e del Modello. Al riguardo il Gruppo ha provveduto tempestivamente ad adeguare il Modello alle norme sul whistleblowing, stabilendo anche sanzioni nei confronti dei dirigenti, degli amministratori e dei sindaci che dovessero violare la riservatezza del segnalante o adottare provvedimenti discriminatori o lesivi nei suoi confronti a causa delle segnalazioni effettuate.

## I PRINCIPI DI ATTUAZIONE DEGLI IMPEGNI



### Stimolare l'apporto di ciascuno

2i Rete Gas si impegna a porre la **persona** al centro della propria organizzazione, garantendone il rispetto, favorendone il coinvolgimento e lo sviluppo in termini di capacità di contributo e promuovendo una cultura fondata sulla valorizzazione della diversità, su approcci inclusivi e sul confronto, così che ognuno possa esprimere al meglio le proprie potenzialità e continuare ad accrescere le proprie competenze, concorrendo responsabilmente e con orgoglio al miglioramento delle prestazioni aziendali.

Tale impegno si declina nel **rispetto** dei **diritti della personalità e inalienabili dell'uomo** nell'ambito delle attività aziendali e lungo la catena del valore, in conformità a quanto prescritto dalle normative locali, nazionali e sovranazionali a tutela dei Diritti Umani. Inoltre si delinea nel rispetto dei **principi costituzionali di parità e uguaglianza**. Prevede infatti il riconoscimento di **pari opportunità** per tutti i dipendenti, ripudiando ogni forma di discriminazione – di genere e identità di genere, età, stato civile, origine etnica, nazionalità, orientamento sessuale, stato di salute, opinioni politiche e credenze religiose – individuando, anzi, nella **diversità** – di genere, generazionale, di abilità e culturale – una fonte di valore.

A partire da questi presupposti, l'attenzione che 2i Rete Gas rivolge al proprio capitale umano, anche nell'ottica di perseguire la **parità di genere** e di supportare l'**empowerment femminile**, si estende a tutti i processi di selezione, formazione e sviluppo dei dipendenti. Il Gruppo attua percorsi di selezione improntati sulla massima **trasparenza** ed eroga piani di formazione finalizzati allo **sviluppo delle**

**competenze** coerenti all'attività di business. Al fine di stimolare l'apporto di ciascuno promuove un approccio aperto al **confronto** e funzionale alla **condivisione delle esperienze** e allo **scambio delle conoscenze**.

Attua una **politica meritocratica** basata sulla valutazione del comportamento, dell'impegno profuso, dei risultati raggiunti e dell'autosviluppo perseguito dalle risorse, oltre che attenta alla riduzione degli scostamenti retributivi per genere.

Si propone di alimentare un **coinvolgimento** basato su iniziative di ascolto, dialogo e comunicazione, volte a favorire la **partecipazione**, la **responsabilizzazione** nonché la diffusione e il mantenimento di un clima aziendale costruttivo e inclusivo, libero da ogni forma di molestia, prevedendo allo scopo anche di avviare interventi volti all'identificazione e al superamento di eventuali pregiudizi inconsapevoli.

2i Rete Gas riconosce inoltre la necessità di **conciliare secondo un corretto equilibrio la vita professionale e privata dei suoi dipendenti** attraverso la ricerca di soluzioni concrete volte a incrementare la flessibilità, a facilitare l'espletamento delle responsabilità individuali di cura e assistenza familiare e a contenere le condizioni di vulnerabilità, anche con logiche partecipative.

Infine, il Gruppo tutela la **salute** e la **sicurezza** dei propri dipendenti e dei collaboratori delle imprese esterne, garantendo un ambiente di lavoro salubre e sicuro e promuovendo iniziative volte ad accrescere la consapevolezza sui rischi e a permettere una migliore gestione degli stessi, allo scopo di aumentare la prevenzione e di ridurre la possibilità di infortuni e incidenti.



## Garantire efficienza, qualità e sicurezza

Nella convinzione che l'approccio alla sostenibilità del Gruppo non possa prescindere dalle caratteristiche del business e dall'impegno nel garantire l'offerta di un servizio sicuro, continuo, affidabile e puntuale nonché perseguito con l'intento di andare ben oltre il mero rispetto degli standard previsti dalle regolamentazioni, 2i Rete Gas si impegna a gestire gli **asset** lavorando quotidianamente al fine di garantire il miglior servizio ai propri clienti attraverso il conseguimento di livelli incrementali di qualità tecnica e commerciale e di perseguire al contempo criteri di efficienza ed economicità gestionale.

Nel perseguire il **miglioramento costante del presidio delle infrastrutture** e delle **prestazioni di servizio**, il Gruppo ha individuato nello **sviluppo digitale** delle reti e dei processi una delle principali leve attraverso cui incrementare il valore e ridurre la vulnerabilità degli impianti e allo stesso tempo soddisfare le crescenti aspettative dei principali stakeholder di riferimento, secondo distinti ambiti prioritari di azione.

Più in particolare si pongono come obiettivi primari la **sicurezza** e la **continuità del servizio** in favore delle comunità che ne usufruiscono. A tal fine monitora le prestazioni in merito:

- allo **svolgere controlli preventivi atti a garantire un corretto presidio delle condizioni di sicurezza, prevenendo guasti e dispersioni e gestendo su base predittiva gli interventi di manutenzione;**

- all'intervenire con tempestività in situazioni di potenziale pericolo.

Dal punto di vista della **qualità commerciale** del servizio, 2i Rete Gas monitora le proprie prestazioni attraverso controlli preventivi orientati allo scrupoloso rispetto della regolazione.

Con riferimento alle attività di **misura**, grazie all'innovazione tecnologica, 2i Rete Gas si propone di:

- fornire alle società di vendita dati più tempestivi sui consumi, **consentendo un addebito più aderente agli effettivi utilizzi**;
- incrementare la consapevolezza dei clienti finali della rete circa i propri consumi, **fornendo così una più chiara evidenza degli effetti generati dalle iniziative di efficienza energetica**.



## Distribuire energia per un futuro più sostenibile

Nella convinzione che il gas naturale giocherà un ruolo chiave nella transizione verso un sistema energetico più efficiente e sostenibile e che la relativa infrastruttura di distribuzione potrà rispondere a ulteriori futuri scopi in nuovi scenari 2i Rete Gas, perseguendo principi di salvaguardia e tutela ambientale, si impegna a promuovere e attuare iniziative per garantire un'evoluzione sostenibile dell'infrastruttura del gas nel medio-lungo periodo nell'intento di offrire il proprio sostegno all'affermazione di un nuovo paradigma energetico con ridotto impatto sull'**ambiente**, secondo tre ambiti prioritari di azione.

Da una parte il Gruppo si propone di agire in veste di **promotore e soggetto attuatore del processo di transizione** attraverso linee di lavoro avviate su più fronti, quali ad esempio:

- la **valorizzazione dell'infrastruttura del gas come risorsa per accompagnare l'integrazione delle fonti rinnovabili e l'efficientamento del patrimonio abitativo**, anche attraverso un modello di sviluppo commerciale indirizzato a privilegiare l'utilizzo del gas in sostituzione di combustibili più inquinanti e il sostegno di **iniziative di gas advocacy**, a fronte di alcune tendenze del settore che non sembrerebbero valorizzare e immaginare un ruolo evolutivo dell'infrastruttura nel medio lungo periodo, anche quale vettore di forme di gas alternativo e collegato alle energie rinnovabili;
- la ricerca di **evoluti impieghi degli asset in ottica green**, ovvero le **crescenti proposte commerciali con le aziende produttrici di biometano** e lo **studio di possibili soluzioni per risolvere limitazioni tecniche e favorire iniziative sperimentali per l'immissione di gas di sintesi** (power-to-gas);
- l'ampliamento del proprio ambito di operatività a favore della decarbonizzazione mediante la presentazione di **proposte di efficientamento energetico**, nell'intento di supportare la Pubblica Amministrazione nell'attuazione di investimenti per la riduzione dei consumi energetici di immobili e impianti a beneficio della comunità.

Dall'altra 2i Rete Gas si pone l'obiettivo di **minimizzare gli impatti delle proprie attività sull'ambiente circostante**. Perseguendo infatti il miglioramento continuo dei sistemi di gestione e l'adeguamento costante a standard e best practice internazionali, il Gruppo conduce le proprie attività nel rispetto delle normative e dei regolamenti ambientali, ispirandosi ad alcune principali linee guida in tema di gestione ambientale responsabile attraverso iniziative di:

- monitoraggio dell'evoluzione legislativa in materia, propedeutico all'introduzione dei necessari adeguamenti gestionali e alla definizione di obiettivi e programmi di miglioramento;
- individuazione sistematica dei rischi ambientali e degli effetti derivanti dai cambiamenti climatici, assicurando un adeguato margine di controllo attraverso idonee misure di presidio tra cui il monitoraggio continuo, con rendicontazione periodica e l'implementazione di mirate azioni di mitigazione e contrasto;
- quantificazione per la progressiva riduzione dei consumi energetici e degli impatti diretti come, a titolo esemplificativo, i rifiuti, le emissioni in atmosfera di CO<sub>2</sub> e le emissioni fuggitive di CH<sub>4</sub> dalle infrastrutture gestite;
- sensibilizzazione dei dipendenti e dei business partner a una cultura di responsabilità ambientale e di utilizzo consapevole delle risorse naturali.

Infine, pur operando in contesti fortemente antropizzati, 2i Rete Gas si impegna a **proteggere la biodiversità**, valutando l'opportunità di attivare ulteriori presidi rispetto alle tutele già disposte a livello normativo dal Regolatore o specifiche attività volte a non arrecare danno alle specie, animali e vegetali, presenti sul territorio in cui il Gruppo opera, avendo inoltre cura di preservarle.



## Creare valore condiviso

2i Rete Gas, nella piena convinzione della sostenibilità dei gas naturali e innovativi e consapevole del ruolo che riveste nella creazione di valore condiviso per tutti i soggetti che interagiscono con il Gruppo o che sono influenzati dall'esercizio delle proprie attività, si propone nei confronti degli **stakeholder** con cui si rapporta come un interlocutore competente, affidabile e attento. Un interlocutore che pone al centro delle proprie prassi gestionali il perseguimento dell'eccellenza operativa e la capacità di accogliere e farsi interprete delle sfide che riguardano il settore, attraverso l'offerta di risposte concrete a esigenze specifiche quale contributo allo sviluppo delle realtà territoriali nelle quali opera, in pieno spirito collaborativo e di creazione di valore condiviso di lungo periodo.

Attuando comportamenti caratterizzati da trasparenza, correttezza e tracciabilità, 2i Rete Gas inoltre si prefigge di collaborare con Istituzioni pubbliche e Autorità, mettendo il proprio know-how al loro servizio mediante la **partecipazione ai procedimenti di consultazione** propedeutici all'emanazione di provvedimenti e delibere volti, in particolare, ad affrontare e delineare future strategie di governo del settore energetico che producano **impatti sempre più efficaci ed efficienti per il territorio**. Al contempo il Gruppo si propone di svolgere l'esercizio delle

proprie attività applicando metodologie di miglioramento continuo e criteri di efficienza ed economicità gestionale, con particolare attenzione a generare **impatti positivi per le comunità servite dalla rete**. In tale ottica, 2i Rete Gas ricerca **livelli incrementali di qualità tecnica e commerciale** ma, allo stesso tempo, persegue la **riduzione costante e progressiva dei costi operativi aggredibili**, al fine di **restituire valore alla collettività e ai suoi principali stakeholder** (comuni ed enti locali; società di vendita; clienti finali della rete) sia assicurando un **servizio sicuro, continuo, affidabile e puntuale**, sia realizzando una **minore incidenza del costo del servizio di distribuzione riflesso nella bolletta** in base alla regolazione di settore.

Il Gruppo si prefigge di **continuare lo sviluppo dei canali e degli strumenti di dialogo, nonché delle iniziative di ascolto** rivolti ai propri clienti (comuni ed enti locali; società di vendita; clienti finali della rete), **monitorandone costantemente i livelli di soddisfazione al fine di migliorarli**.

Un ulteriore ambito di azione è rappresentato dalla **gestione della catena di fornitura, improntata all'etica, alla trasparenza e alla creazione di valore reciproco**. 2i Rete Gas si propone quindi di ricercare nei propri fornitori professionalità, competenza e condivisione dei propri principi anche attraverso dedicate occasioni di ascolto e dialogo, al fine di intessere rapporti duraturi e orientati alla crescita comune che consentano una collaborazione sempre più proficua e il conseguimento di sempre più elevati livelli prestazionali sotto il profilo qualitativo, sociale ed ambientale.

Gli impegni di 2i Rete Gas in materia di sviluppo sostenibile non si esauriscono nella distribuzione di metano ma sono guidati da un più ampio senso di responsabilità che si riflette nella volontà del Gruppo di contribuire al raggiungimento di alcuni dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delineati dalle Nazioni Unite nel 2015. Il Gruppo ha infatti identificato alcuni Obiettivi su cui si impegna ad agire concretamente e che rappresentano un driver per guidare il proprio modello di business verso uno sviluppo inclusivo, responsabile e sostenibile.

## GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO DELLE NAZIONI UNITE

## APPROVAZIONE, APPLICAZIONE E DIVULGAZIONE

La prima edizione della Politica di Sostenibilità è stata emanata nel 2020 mentre la presente e terza edizione è stata approvata formalmente dal Consiglio d'Amministrazione di 2i Rete Gas S.p.A. in data 27 marzo del 2023. La Politica, infatti, oltre a essere riesaminata ogni anno e, se opportuno, rimodulata secondo gli esiti dell'aggiornamento annuale dell'analisi di materialità e delle logiche che guidano l'evoluzione del Framework di Sostenibilità su cui è basata, può essere aggiornata all'emergere di rilevanti modifiche normative e/o opportunità di precisazione ed integrazione degli impegni e dei principi di attuazione che si prefigge di delineare e presidiare.

Essa si applica a tutte le società del Gruppo di cui 2i Rete Gas abbia il controllo, unitamente alle norme di Legge ed ai regolamenti vigenti; ai principi ispiratori e di comportamento definiti nella Carta dei Valori e nel Codice Etico del Gruppo; al Modello di Organizzazione e Gestione ex. D.lgs. 231/01 e ad altri documenti di indirizzo adottati dal Gruppo, secondo quanto progressivamente dettagliato nelle disposizioni, procedure ed istruzioni operative che presidiano le attività delle funzioni aziendali.

2i Rete Gas si impegna nel favorire la conoscenza degli impegni assunti in materia di sostenibilità per perseguire un'evoluzione equilibrata nel medio e lungo periodo divulgando la Politica di Sostenibilità in forma integrale ai dipendenti per mezzo della Intranet aziendale e rendendola anche fruibile agli stakeholder esterni interessati, mediante la pubblicazione sul sito web della Capogruppo. Al contempo 2i Rete Gas si riserva di promuoverne la conoscenza e la condivisione anche nei confronti di persone e imprese che, lavorando o interagendo con le società del Gruppo, possano influenzare il rispetto di alcuni degli impegni ivi definiti.

## ATTUAZIONE, GOVERNANCE E MONITORAGGIO

La Politica di Sostenibilità, fornendo una visione di insieme sugli aspetti rilevanti per 2i Rete Gas sotto il profilo ambientale, sociale e gestionale, riveste un ruolo centrale quale espressione della volontà aziendale di implementare la progressiva **integrazione degli elementi ESG nella Governance** del Gruppo. Essa infatti orienta ed esprime gli impegni che il Gruppo ha definito rispetto ai prerequisiti e alle tematiche materiali, a loro volta declinati nel Piano di Sostenibilità in obiettivi qualitativi e quantitativi da raggiungere nel breve, medio e lungo termine mediante l'implementazione di iniziative concrete, misurabili attraverso specifici KPI e secondo specifici target prestabiliti. **Il Piano di Sostenibilità**, strutturando le progettualità definite in materia di sostenibilità su base quadriennale, **è dunque il documento programmatico attraverso cui 2i Rete Gas pone in essere gli impegni e i principi di attuazione sanciti e stabiliti dalla presente Politica** e mediante il quale si prefigge di contribuire, in particolare, al raggiungimento di alcuni SDGs riconosciuti come attinenti al business e coerenti agli indirizzi strategici del Gruppo.

Al fine di trasferire gli impegni aziendali sull'intera organizzazione, e quindi di assicurare il mantenimento di quanto sancito nella Politica di Sostenibilità e di raggiungere gli obiettivi stabiliti a Piano anche in assenza di risorse specificatamente dedicate, 2i Rete Gas ha adottato un **modello diffuso** di gestione della sostenibilità ritenuto funzionale. Quest'ultimo si basa sull'identificazione di più figure incaricate del presidio, in termini di attuazione e monitoraggio, del Piano di Sostenibilità, secondo diversi livelli di responsabilità: **Sponsor; Project e Process Owner; Data Provider**. Le attività assegnate alle figure sopra citate, nel loro insieme, integrano quelle in capo al **Gruppo di Lavoro Sostenibilità e Trasparenza** e allo **Steering Committee** che hanno rispettivamente il compito di:

- supportare la Direzione in materia di sostenibilità integrandola nei processi di business e di proporre la progressiva evoluzione delle iniziative, coadiuvando i Project e Process Owner nel raggiungimento degli obiettivi definiti a Piano;
- definire gli aggiornamenti della Politica e del Piano di Sostenibilità e garantire il raggiungimento degli obiettivi approvati formalmente dal Consiglio di Amministrazione.



Da ultimo il Gruppo, considerando fondamentale il coinvolgimento degli stakeholder, si impegna a rendicontare annualmente le proprie performance sociali, ambientali ed economiche, evidenziando i progressi conseguiti nel mantenimento degli impegni e nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità attraverso i documenti di reportistica aziendale, monitorando con l'occasione il rispetto della presente Politica e mantenendo al contempo un dialogo attivo con gli stakeholder.