



2i Rete
Gas

PIANO di SOSTENIBILITA': avanzamento 2023
Sintesi

Milano

Aprile 2024
(prima emissione)

STRUTTURA DEL PIANO REVISIONATO NEL 2023

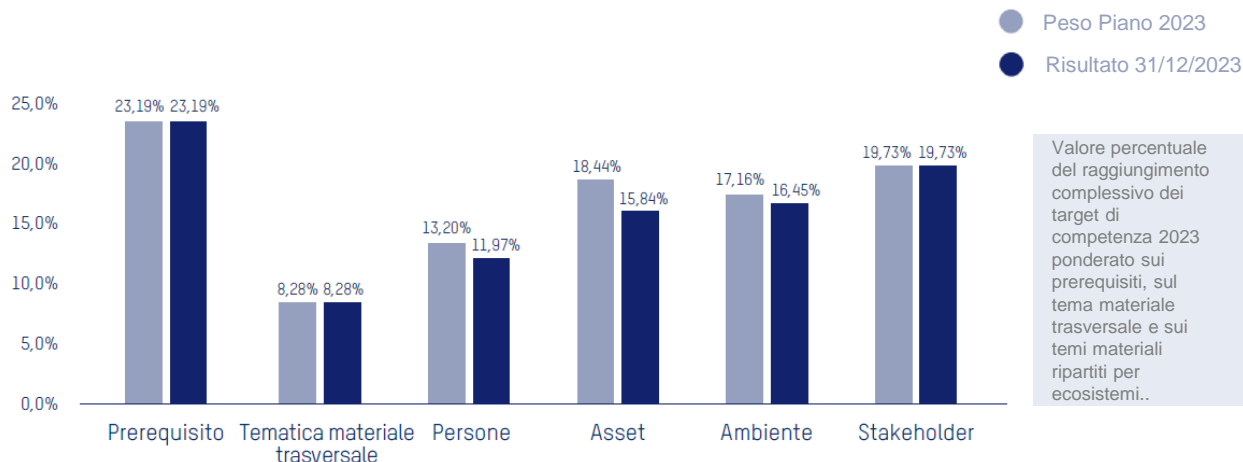


Avanzamento del Piano al 2023

Dal punto di vista delle performance, al 31 dicembre 2023, l'avanzamento complessivo del Piano sul quadriennio si assesta al **52%** e consolida un valore del **95%** sul **completamento delle iniziative di competenza 2023**.

Le iniziative collegate agli obiettivi primari registrano un valore del **100%**

CONSUNTIVAZIONE TARGET RAGGIUNTI RISPETTO A TARGET PREFISSATI AL 31/12/2023



SCOSTAMENTI



Gli scostamenti sugli ecosistemi Persone, Asset e Ambiente, dovuti anche a motivi esogeni alle attività aziendali, sono riconducibili a n. **7 Target non raggiunti** in relazione a obiettivi Secondari.

Una sintesi degli impegni e dei principi di attuazione stabiliti nella II edizione della Politica di Sostenibilità e degli **esiti del processo di consuntivazione dei risultati del Piano di Sostenibilità al 2023**, per quanto riguarda gli obiettivi Primari è disponibile a seguire.





Per 2i Rete Gas i prerequisiti, cioè gli aspetti considerati imprescindibili per la corretta gestione del business, sono:

- la **compliance normativa**
- **l'eticità e l'anticorruzione**
- **l'ascolto degli stakeholder**
- la **creazione di valore economico sostenibile**

Ascolto degli
stakeholder

Compliance con leggi e
regolamenti

Etica del business e
anticorruzione

Creazione di valore
economico sostenibile

2i Rete Gas continua a considerare **l'integrazione degli elementi ESG nella Governance** una tematica materiale trasversale.

Avanzamento 2023 - Obiettivi primari



PREREQUISITO: Ascolto degli stakeholder					
Obiettivi primari	Iniziativa/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Sviluppare attività di stakeholder engagement esterno	Predisposizione dell'analisi di materialità con approccio partecipato	-ON/OFF	2023,2024	Materialità partecipata	100%
	Incremento del numero di incontri con soci, società di rating e soggetti terzi, su temi e performance ESG	<ul style="list-style-type: none"> •n. incontri con soci (Ardian-APG e F2i) •n. incontri con agenzie di rating (ESG o classica) 	2023, 2024, e 2025	n. 1 incontro soci (Ardian-APG e F2i) n. 2 incontro agenzia di rating (ESG o classica)	100%




PREREQUISITO: Compliance con leggi e regolamenti					
Obiettivi primari	Iniziativa/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Garantire un adeguato Coverage Audit sulle Funzioni di Sede e sui Territori ed una significativa intensità di intervento.	Pianificazione triennale di audit (rolling) sulla base della Risk Analysis e dei riscontri emersi in sede di verifica. Svolgimento dell'attività revisionale attraverso progetti di audit e Follow Up. Sviluppo dell'attività di Continuous Monitoring per la compliance normativa e regolatoria.	<ul style="list-style-type: none"> • % di Coverage audit (Risk Analysis, Audit e FU) sul totale delle Funzioni di Sede e sui Territori, presenti nell'organizzazione aziendale dal 2014 fino al momento della rilevazione dei KPI • Indice medio di intensità 	2023 e 2024	Periodo 2014 – 2023 A) Coverage audit sul totale delle Funzioni. Risk Analysis: 100%. Audit e FU: 97% B) Indice medio di intensità (n.ro medio degli interventi effettuati sulla stessa funzione): Risk Analysis 9,7 volte, Audit e FU 2,8 volte	100%


Avanzamento 2023 - Obiettivi primari



PREREQUISITO: Etica del business e anticorruzione

Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Consolidare la cultura dell'Etica del Business e dell'anticorruzione	Integrazione dei presidi ESG nel MOG ex D.Lgs 231	•Presidio e monitoraggio dell'evoluzione della normativa applicabile al MOG adottato	2023, 2024 e 2025	Gap analysis MOG ex D.Lgs 231 e DNF	 100%

TEMATICA MATERIALE TRASVERSALE: Integrazione di elementi ESG nella Governance

Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Presidiare il governo degli aspetti ESG	Individuazione, redazione ed emanazione di eventuali ulteriori policy e procedure che dovessero emergere dalla valutazione di gap nell'ambito degli assessment delle Agenzie di Rating ESG	•% di risoluzione dei gap valutati	2023 e 2024	Analisi delle opportunità (individuazione eventuali gap) Redazione ed emanazione dei presidi conseguenti	 100%

Stimolare l'apporto di ciascuno



IMPEGNO

PRINCIPI DI ATTUAZIONE

TEMI MATERIALI

2i Rete Gas si impegna a porre la **persona** al centro della propria organizzazione, garantendone il rispetto, favorendone il coinvolgimento e lo sviluppo in termini di **capacità di contributo** e promuovendo una cultura fondata sulla **valorizzazione della diversità**, su **approcci inclusivi** e sul **confronto**, così che ognuno possa esprimere al meglio le proprie potenzialità e continuare ad accrescere le proprie competenze, concorrendo responsabilmente e con orgoglio il miglioramento delle prestazioni aziendali, attraverso:

- il **rispetto** dei **diritti della personalità e inalienabili dell'uomo** nell'ambito delle attività aziendali e lungo la catena del valore e quello dei **principi costituzionali di parità e uguaglianza**;
- il riconoscimento di **pari opportunità** per tutti i dipendenti, anche nell'ottica di perseguire la **parità di genere** e di supportare l'**empowerment femminile**, e il ripudio di ogni forma di discriminazione individuando, anzi, nella **diversità** una fonte di valore;
- la promozione dello **sviluppo delle competenze**, della **condivisione delle esperienze** e dello **scambio delle conoscenze** attraverso un confronto aperto, nonché l'attuazione di una politica **meritocratica** basata sulla valutazione del comportamento, dell'impegno profuso, dei risultati raggiunti e dell'autosviluppo delle risorse;
- le iniziative di **ascolto, dialogo e comunicazione** volte a favorire la **partecipazione** e la **responsabilizzazione**;
- la **conciliazione**, secondo un corretto equilibrio, **della vita professionale e privata dei dipendenti**, incrementando la flessibilità e contenendo le condizioni di vulnerabilità;
- la tutela della **salute** e della **sicurezza** dei propri dipendenti e collaboratori.




Gestione, sviluppo e coinvolgimento del capitale umano

Tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro



Diversità, inclusione e welfare

Avanzamento 2023 - Obiettivi primari




TEMATICA MATERIALE: Gestione, sviluppo e coinvolgimento del capitale umano					
Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Incrementare la popolazione inserita in piani incentivazione/obiettivi individuali	Aumento progressivo della % di popolazione inserita in piani incentivazione/obiettivi individuali tra Direttivi	•% Direttivi (Q-8-7) inseriti in piani incentivi sul perimetro Direttivi (D/Q/8/7)	2023, 2024, 2025 e 2026	>52%	 100%
Definire piani di sviluppo individuali per risorse individuale con potenziale di crescita	Formalizzazione di piani di sviluppo individuali destinati alle risorse con potenziale di crescita	•% piani di sviluppo formalizzati per giovani laureati <40 anni (in coerenza al potenziale dimostrato)	2023, 2024, 2025 e 2026	≥25%	 100%
Presidiare le competenze core business/tecniche	Mantenimento e presidio delle competenze tecniche interne mediante interventi formativi per tecnici /operai	•Almeno 25 ore annue medie per tecnici /operai	2023, 2024 e 2025	≥25	 100%
Presidiare e migliorare l'indicatore di soddisfazione sul clima aziendale (indicatore VSLC)	Miglioramento costante dell'indicatore di soddisfazione - clima aziendale (indicatore VSLC) in occasione della valutazione stress lavoro correlato	•Miglioramento dell'indicatore VSLC	2023 e 2025	Miglioramento indicatore VSLC 2023 rispetto a VSLC 2021	 100%



TEMATICA MATERIALE: Diversità, inclusione e welfare					
Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Incrementare le donne in posizioni di responsabilità	Valutazione sempre crescente di risorse di genere femminile per la copertura di posizioni di responsabilità e coordinamento	•n. donne in posizioni manageriali-coordinamento / n. posizioni manageriali-coordinamento presenti in azienda	2024, 2025 e 2028		N.A.
Migliorare la % di adesione ai servizi welfare	Incremento della % dei fruitori dei servizi welfare "2Insieme a TE"	•Incremento progressivo dei beneficiari negli anni	2023, 2024, 2025 e 2028	40%	 100%



TEMATICA MATERIALE: Tutela della salute e sicurezza sul lavoro					
Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Consolidare il trend di riduzione degli indici infortunistici (IG, IF) tramite la realizzazione di iniziative volte alla prevenzione	Mantenimento sotto target dei livelli dell'indice infortunistico IF	•Andamento dell'indice su base triennale	2023, 2024, 2025 e 2030	≤ 3	 100%
	Mantenimento sotto target dei livelli dell'indice infortunistico IG	•Andamento dell'indice su base triennale	2023, 2024, 2025 e 2030	≤ 0,15	 100%

Garantire efficienza, qualità e sicurezza



IMPEGNO

Zi Rete Gas si impegna a gestire gli **asset** lavorando quotidianamente al fine di garantire il **miglior servizio ai propri clienti** attraverso il conseguimento di **livelli incrementali di qualità tecnica e commerciale** e di perseguire al contempo criteri di **efficienza ed economicità gestionale**, mediante:

PRINCIPI DI ATTUAZIONE

- il **miglioramento costante del presidio delle infrastrutture** e delle **prestazioni di servizio** anche grazie allo sviluppo digitale delle reti e dei processi;
- la garanzia di un corretto **presidio delle condizioni di sicurezza** e della **tempestività degli interventi in situazioni di potenziale pericolo**;
- lo scrupoloso **monitoraggio delle proprie prestazioni commerciali nel rispetto della regolazione**;
- l'innovazione tecnologica come leva per ottimizzare il servizio di **misura**.

TEMI MATERIALI

Affidabilità ed efficienza degli impianti

Sviluppo digitale

Sicurezza dei dati e delle informazioni


Avanzamento 2023 - Obiettivi primari





TEMATICA MATERIALE: Affidabilità ed efficienza degli impianti

Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Assicurare la massima sicurezza ed efficienza degli impianti	Mantenimento dei livelli dell'indicatore sulle % di uscite per pronto intervento con tempo di arrivo sul luogo di chiamata inferiore allo standard ARERA	•Indice (%)	2023, 2024 e 2025	Monitoraggio ≥ 99%	 100%
Assicurare la massima qualità ed efficienza nella gestione degli impianti	Monitoraggio degli indici di qualità tecnica e commerciale del servizio e definizione di livelli incrementali	•Indice di qualità complessivo al netto delle prestazioni della misura (% indice Fuori Standard)	2023, 2024 e 2025	Mantenimento 0,09%	 100%
Presidiare efficacemente l'esposizione dell'infrastruttura rete gas ai rischi derivanti dal cambiamento climatico	Monitoraggio dell'esposizione dell'infrastruttura rete gas ai rischi derivanti dal dissesto idrogeologico ed individuazione del relativo indice di rischio	•Presidio modello	2023, 2024 e 2025	Completamento della mappatura e informatizzazione dell'indice di rischio dell'impianto al fine di mitigare l'esposizione al rischio idrogeologico anche tramite interventi di investimento preventivi, con relativo monitoraggio.	 100%

TEMATICA MATERIALE: Sviluppo digitale

Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Sviluppare il processo di migrazione su cloud della banca dati aziendale	Graduale migrazione della mappa applicativa e dei dati su cloud	•% di migrazione dei dati su cloud	2023, 2024 e 2025	Avvio dell'iniziativa	 100%

TEMATICA MATERIALE: Sicurezza dei dati e delle informazioni

Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Aumentare l'awareness di dipendenti e fornitori di servizi sul rischio cyber	Campagne di sensibilizzazione sul social engineering per incremento dell'awareness sul rischio cyber	•Test della resilienza dei dipendenti rispetto a eventuali attacchi cyber	2023, 2024 e 2025	n. 2 campagne	 100%
	Estensione ai fornitori di servizi dell'applicazione della campagne di sensibilizzazione sul social engineering per incremento awareness rischio cyber	•Coinvolgimento dei fornitori di servizi propedeutico al rigoroso rispetto delle policy di cyber security	2023, 2024 e 2025	Profilazione dei fornitori e individuazione del cluster su cui attivare la campagna	 100%

T
C
F
D

Distribuire energia per un futuro più sostenibile



IMPEGNO

Zi Rete Gas, perseguendo principi di salvaguardia e tutela ambientale, si impegna a **promuovere e attuare iniziative per garantire un'evoluzione sostenibile dell'infrastruttura del gas nel medio-lungo periodo** nell'intento di offrire il proprio sostegno all'affermazione di un nuovo paradigma energetico con ridotto impatto sull'**ambiente**, attraverso:

PRINCIPI DI ATTUAZIONE

- la **promozione e attuazione del processo di transizione** attraverso linee di lavoro avviate su più fronti tra cui la **valorizzazione dell'infrastruttura del gas come risorsa per accompagnare l'integrazione delle fonti rinnovabili e l'efficientamento del patrimonio abitativo**, anche attraverso un modello di sviluppo commerciale indirizzato a privilegiare l'utilizzo del gas in sostituzione di combustibili più inquinanti e il sostegno di iniziative di gas advocacy, la ricerca di **evoluti impieghi degli asset in ottica green**, nonché l'ampliamento del proprio ambito di operatività a favore della decarbonizzazione mediante la presentazione di **proposte di efficientamento energetico**;
- la **minimizzazione degli impatti delle proprie attività sull'ambiente circostante** attraverso diverse iniziative tra cui l'individuazione sistematica dei rischi ambientali e degli effetti derivanti dai cambiamenti climatici, assicurando un adeguato margine di controllo, nonché la quantificazione per la progressiva riduzione dei consumi energetici e degli impatti diretti come, a titolo esemplificativo, i rifiuti, le emissioni in atmosfera di CO₂ e le emissioni fuggitive di CH₄ dalle infrastrutture gestite;
- la **protezione della biodiversità**, valutando l'opportunità di attivare ulteriori presidi rispetto alle tutele già disposte a livello normativo.

TEMI MATERIALI

Transizione
energetica

Ottimizzazione delle risorse
energetiche e tutela ambientale

Biodiversità

Avanzamento 2023 - Obiettivi primari



TEMATICA MATERIALE: Transizione Energetica					
Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Supportare la transizione energetica attraverso il proprio business, con iniziative sperimentali e progetti di innovazione tecnologica	Realizzazione di iniziative sperimentali/progetti su tematiche di decarbonizzazione e innovazione tecnologica (es. power-to-gas)	*Avvio progetti e iniziative	2025		N.A.

T
C
F
D



TEMATICA MATERIALE: Ottimizzazione delle risorse energetiche e tutela ambientale					
Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Ridurre le emissioni di CO ₂ e (Scope 1 e Scope 2)	Riduzione delle emissioni di CO ₂ e (derivanti dai consumi energetici Impianti tecnologici - Immobili - fuggibilità della rete gas)	*% di riduzione di tCO ₂ e	2023, 2024, 2025 e 2030	-25% tCO ₂ e (rispetto a 2021)	100%
Ridurre le emissioni di CO ₂ e (Scope 3)	Calcolo analitico dell'impronta carbonica dei fornitori (baseline) e modellizzazione dell'approccio funzionale alla progressiva riduzione delle emissioni di CO ₂ e (Scope3)	*Baseline calcolata e approccio definito	2023, 2024, 2025 e 2030	Sceita del cluster di Fornitori (ad alto rischio ESG), valutazione e modellizzazione funzionale alla riduzione mediante modulo analitico specifico di EcoVadis	100%
Ridurre i consumi energetici	Piano di azioni combinate per la riduzione dei vettori energetici (Cabine RE.MI - Parco Autoveicoli - Immobili)	*% di riduzione di tep	2023, 2024, 2025 e 2030	- 4% GJ (rispetto al 2021)	100%
Ridurre gli impatti ambientali dovuti alla produzione di rifiuti	Massimizzazione delle quantità di rifiuti prodotti dall'Organizzazione e inviati a recupero	*% rifiuti recuperati	2023, 2024, 2025 e 2030	99,998% t (rifiuti inviati a recupero)/t. (rifiuti totali)	100%

T
C
F
D

T
C
F
D

T
C
F
D



TEMATICA MATERIALE: Biodiversità					
Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Salvaguardare e tutelare la biodiversità e gli impatti sulle risorse naturali	Mappatura della presenza dell'infrastruttura rete gas in territori di pregio ambientale sulla base di mappature esistenti e definizione di un protocollo di salvaguardia da adottare in caso di interventi	*Mappatura completata e protocollo predisposto	2023 e 2024	Mappatura completata e protocollo predisposto	100%

Creare valore condiviso



IMPEGNO

PRINCIPI DI ATTUAZIONE

TEMI MATERIALI

2i Rete Gas si propone nei confronti degli **stakeholder** con cui si rapporta come un interlocutore competente, affidabile e attento. Un interlocutore che pone al centro delle proprie prassi gestionali il perseguimento dell'**eccellenza operativa** e la **capacità di accogliere e farsi interprete delle sfide che riguardano il settore**, attraverso l'offerta di risposte concrete a esigenze specifiche quale contributo allo sviluppo delle realtà territoriali nelle quali opera, in pieno spirito collaborativo e di creazione di valore condiviso di lungo periodo, mediante:

- la collaborazione con Istituzioni pubbliche e Autorità mettendo il proprio know-how al loro servizio mediante la **partecipazione ai procedimenti di consultazione** volti ad affrontare e delineare future strategie di governo del settore energetico che producano **impatti sempre più efficaci ed efficienti per il territorio**;
- l'attuazione di attività che contribuiscano a generare **impatti positivi per le comunità servite della rete** tra cui la ricerca di **livelli incrementali di qualità tecnica e commerciale** ma, allo stesso tempo, la **riduzione dei costi operativi aggredibili**, al fine di restituire valore alla collettività tramite un servizio **sicuro, continuo, affidabile e puntuale**, nonché una **minore incidenza del costo del servizio di distribuzione riflesso nella bolletta** in base alla regolazione di settore;
- lo **sviluppo continuo dei canali** e degli **strumenti di dialogo**, nonché delle **iniziative di ascolto** rivolti ai clienti e il monitoraggio dei loro **livelli di soddisfazione**;
- la gestione della catena di fornitura improntata all'**etica**, alla **trasparenza** e alla **creazione di valore reciproco**.

Rapporti con Istituzioni e Autorità e contributo allo sviluppo del territorio

Relazione con i clienti

Gestione responsabile della catena di fornitura

Trasparenza, chiarezza e completezza dell'informazione

Avanzamento 2023 - Obiettivi primari




TEMATICA MATERIALE: Rapporti con Istituzioni e Autorità e contributo allo sviluppo del territorio					
Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Sostenere il sistema delle gare ATEM	Partecipazione incrementale alle gare ATEM massimizzando la scontistica sulle prestazioni commerciali nel rispetto delle indicazioni degli organi amministrativi	•Partecipazione incrementale	2023, 2024 e 2025	Partecipazione incrementale	 100%
Promuovere il dialogo tra le parti e condividere il proprio know-how a supporto dei processi decisionali (Enti locali)	Progetto incontro con Enti locali	•% di incontri con le Amministrazioni comunali	2023, 2024 e 2025	Incontri con le amministrazioni comunali. (consolidamento del 67% sul perimetro delle amministrazioni con cui 2IRG ha un rapporto concessorio al 31/12 anno di rendicontazione).	 100%

TEMATICA MATERIALE: Relazione con i clienti					
Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Garantire il rispetto dei livelli di performance dei risultati di customer satisfaction rispetto ai clienti primari (SoV e Comuni)	Mantenimento di livelli incrementali di performance operative attraverso l'efficiamento dei processi e il miglioramento della comunicazione con le Società di Vendita	• Rispetto del range di soddisfazione media annua ragionata - SoV	2023, 2024 e 2025	Mantenimento 8,2 +/-2%	 100%
	Mantenimento di livelli incrementali di performance operative attraverso l'efficiamento dei processi e il miglioramento della comunicazione con i Comuni	• Rispetto del range di soddisfazione media annua complessiva - Comuni	2023, 2024 e 2025	Mantenimento 7,5 +/-2%	 100%

Avanzamento 2023 - Obiettivi primari



12
8

TEMATICA MATERIALE: Gestione responsabile della catena di fornitura					
Obiettivi primari	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	AVANZAMENTO
Integrare gli aspetti di sostenibilità e di green procurement nel sistema di valutazione e monitoraggio della catena di fornitura	Definizione degli aspetti etici ed ambientali da attivare nella nuova piattaforma integrata di "green procurement" funzionale al monitoraggio delle performance di sostenibilità dei fornitori	•Customizzazione della piattaforma	2023, 2024 e 2025	Aspetti etici ed ambientali definiti e inseriti nella nuova piattaforma "green procurement"	 100%
	Completata la piattaforma di "green procurement", identificare la % di fornitori sui quali effettuare verifiche ESG in campo	•Analisi e definizione del perimetro	2024 e 2025		N.A.
Acquistare beni da fornitori che adottano standard produttivi per massimizzare la riduzione dei consumi energetici e contenere la propria impronta carbonica	Inserimento, in accordo con l'unità richiedente l'appalto, dei criteri di sostenibilità in gara in relazione al piano di committenza dell'anno	•Analisi e definizione dei criteri	2023 e 2024	Analisi svolta e criteri definiti insieme alle unità richiedenti	 100%

T
C
F
D

T
C
F
D

12
8

TEMATICA MATERIALE: Trasparenza, chiarezza e completezza dell'informazione					
Obiettivo primario	Iniziative/progetti/linee d'azione	KPI	Deadline	Target 2023	Target 2024
Integrare gli aspetti ESG all'interno del business	Informazione e coinvolgimento dei membri del consiglio sui temi ESG e sulle performance di sostenibilità	•Predisposizione informativa periodica (preparazione / approvazione / monitoraggio)	2023	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento puntuale e tempestivo su aspetti rilevanti riguardanti tematiche ESG; • Informativa una volta all'anno su avanzamento del Piano di Sostenibilità; • Informativa annuale su revisione del Piano di Sostenibilità e ove opportuno del Framework e della Politica 	 100%
	Adesione a Network e/o associazioni che si occupano della promozione e dello sviluppo delle tematiche ESG	•N di adesioni	2023	Almeno N° 3 adesioni (totale cumulato)	 100%
Ottenere di Rating di Sostenibilità certificati in linea con i Peers	Individuazione dei Partner adeguati al Business che possano fornire un rating certificato di sostenibilità		2023, 2024 e 2025	Rating 2023	 100%

2i Rete
Gas

Grazie
Thank you

2i Rete
Gas

Il presente documento è di proprietà di 2i Rete Gas S.p.a. Le informazioni ivi contenute non possono essere riprodotte, pubblicate o divulgate in tutto o in parte senza l'espresso consenso scritto di 2i Rete Gas S.p.a.

This document is issued by 2i Rete gas S.p.a. The information contained here in may not be reproduced, distributed or published by any recipient for any purpose without the prior written consent of 2i Rete Gas S.p.a.